

Учреждение Российской академии наук
Прикаспийский институт биологических ресурсов
Дагестанского научного центра РАН

«Согласовано»

Председатель профкома

 М.М. Алигаджиев

«27» января 2012 г.

«Утверждаю»

Директор ПИБР ДНЦ РАН

 М.-Р.Д. Магомедов

27 января 2012 г.



Положение
о видах, порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих
надбавок научным работникам Прикаспийского института
биологических ресурсов ДНЦ РАН

Принято на заседании Ученого Совета ПИБР ДНЦ РАН
от 27 января 2012 г.

Махачкала - 2012

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано комиссией ПИБР ДНЦ РАН (приказ о создании комиссии № 03-КБ от 25.01.2007 г.) на основании приказа Минобрнауки РФ, Минздравсоцразвития РФ и РАН от 3 ноября 2006 г., №273/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук» и постановления Президиума РАН от 23.12.2008 г. № 652 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН».

Приказ вводит понятие «показатели результативности научной деятельности» (ПРНД), которое становится основным критерием при определении рейтинговых надбавок.

1.2. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок (ПРНД), распределяются между сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам. На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат.

1.3. Порядок и условия премирования научных работников согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждается директором института.

1.4. Критерии и условия применения рейтинговых надбавок разработаны специальной постоянно действующей комиссией ПИБР по рейтинговым надбавкам при участии профсоюзной организации института на основании приказа Минобрнауки РФ, Минздравсоцразвития РФ и РАН от 3 ноября 2006 г., № 273/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук» и постановления Президиума РАН от 23.12.2008 г. № 652 «О выплатах стимулирующего

характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН».

II. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников и порядок их учета

2.1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, начисляемых за различные формы научной деятельности, которые выполнялись в рамках основных направлений фундаментальных научных исследований Российской академии наук (б. Биологические науки) на период 2007-2011 годы (Приложение 1 к распоряжению Президиума РАН от 22 января 2007 г. № 10103-30) и определяемых в соответствии с ниже приведенной методикой.

2.1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании импакт-фактора периодических журналов в текущем году. За публикацию статьи в рецензируемом журнале РАН издания МАИК «Наука» и зарубежном журнале из списка ВАК или имеющим импакт фактор 2,0 и выше устанавливается 50 баллов. За публикацию статьи в рецензируемом журнале из списка ВАК, не относящимся к изданию МАИК «Наука» и в зарубежном журнале, не включенном в список ВАК с импакт фактором ниже 2,0 устанавливается 15 баллов. За публикацию статьи региональном академическом журнале с импакт фактором ниже 2,0 устанавливается 10 баллов. За публикацию статьи в научных периодических журналах с ISSN и в тематических сборниках трудов, имеющих ISBN устанавливается 6 баллов.

Для кратких сообщений в академических и зарубежных периодических журналах используется понижающий коэффициент 0,5.

К статьям в журналах, не имеющих импакт-фактора, приравниваются электронные карты и листы атласов, выполненные в различном масштабе на основе применения ГИС - технологий и опубликованные в открытой печати, если они не имеют степени секретности, или принятые Ученым советом в качестве завершенных работ.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации.

2.1.2. Для монографий, изданных в научных издательствах под грифом ПИБР ДНЦ РАН, рекомендованные Ученым советом института и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах (40 тыс. знаков), умноженному на коэффициент 2. Для монографий и учебников, изданных в центральных академических (Москва «Наука») и центральных образовательных издательствах вводится коэффициент 10. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала специальным решением комиссии. При наличии соавторов общий балл делится на количество авторов монографии.

2.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях. За устный доклад на региональной конференции устанавливается балл 5. За устный доклад на всероссийской конференции устанавливается балл 10, устный доклад на международной конференции - 20.

За пленарный доклад на всероссийской конференции устанавливается балл 20, пленарный доклад на международной конференции на английском языке - 30.

За стендовый доклад на всероссийской конференции – 3 балла, на международной конференции – 5 баллов.

Международной считается научная конференция, более 50 процентов участников которой не являются гражданами Российской Федерации;

При наличии содокладчиков докладчик получает 50% баллов, а остальные баллы делятся пропорционально между всеми содокладчиками. Для содокладчиков баллы за устный доклад начисляются только в случае их очного присутствия на заседании, в ином случае все баллы за доклад получает докладчик, а содокладчики получают баллы за заочное участие.

2.1.4. Начисление баллов за редакторскую деятельность. За регулярную редакторскую деятельность в академических научных журналах установить – 10 баллов, для гл. редактора - 20 баллов.

2.1.5. Начисление баллов за достижения, включенные в Отчеты о деятельности РАН. За достижения, включенные в Отчеты о деятельности РАН, устанавливается 10 баллов.

2.1.6. За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается - 20 баллов, за зарубежный патент - 30 баллов. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

2.1.7. За разработку оцифрованных карт с индексом ГУК - 20 баллов, без индекса ГУК - 15 баллов.

2.1.8. Начисление баллов за руководство аспирантами и соискателями ученой степени. За руководство аспирантами и соискателями ученой степени, защитившим диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем. За руководство дипломниками при условии их последующего поступления в очную аспирантуру или на работу в научные институты РАН устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве балл за руководство делится на число соруководителей.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.3. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и

официально к ней отнесены, т.е. выполнены под грифом института и соответствуют плановым тематикам института. В публикациях и иных результатах научной деятельности должно быть указано наименование организации, как места выполнения работы. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному месту работы.

2.4. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПРНД руководителей подразделений устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам и 75 процентов среднего ПРНД научных работников подразделения.

2.5. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей (до 28 лет), не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливаются путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2,0. Для научных сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 35 лет или докторскую диссертацию в возрасте до 45 лет устанавливается повышающий коэффициент - 2 в год защиты диссертации, а в течение последующих двух лет коэффициент- 1,5