

УЧРЕЖДЕНИЕ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ПРИКАСПИЙСКИЙ ИНСТИТУТ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
ДАГЕСТАНСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РАН

Согласовано

Председатель профкома

 М.М. Алигаджиев

«29» января 2009 г.

Утверждаю

Директор ПИБР ДНЦ РАН

 М.Ф.Д. Магомедов

«29» января 2009 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования, видах и условиях применения выплат
стимулирующего характера научным работникам, руководителям,
управленческому, научно-техническому и вспомогательному составу

Учреждения Российской академии наук

Прикаспийского института биологических ресурсов

Дагестанского научного центра РАН

Принято на заседании Ученого Совета ПИБР ДНЦ РАН
от 29 января 2009 г.

МАХАЧКАЛА – 2009 г.

1. Общие положения.

1.1. Положение вводится в действие с целью обеспечения повышения результативности деятельности руководителей и научных работников ПИБР ДНЦ РАН при выполнении уставных задач РАН, стимулирования усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню, привлечения к исследованиям талантливой молодежи, развития ее творческой активности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Минобрнауки РФ, Минздравсоцразвития РФ и РАН от 3 ноября 2006 г., № 273/745/68 «Об утверждении видов, порядка и условий применения стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук» и постановления Президиума РАН от 23.12.2008 г. № 652 «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН».

1.3. В соответствии с вышеназванными директивными документами в Прикаспийском институте биологических ресурсов ДНЦ РАН устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: премии и стимулирующие надбавки.

1.4. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок (ПРНД), распределяются между сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам. На эти цели направляется до 50% фонда стимулирующих выплат.

1.5. Средства на выплату премий от суммы выплат стимулирующего характера предназначенных для научных работников в целом определяется руководителем института.

1.6. Порядок и условия премирования научных работников, управленческого, научно-технического и научно-вспомогательного

персонала института согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждается директором института.

2. Условия и критерии для назначения и установления размера премий.

2.1. Премияльные выплаты научным работникам устанавливаются по итогам завершения научно-исследовательских работ на основании приказа директора по представлению руководителя соответствующей структурного подразделения института:

- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;
- за качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);

- за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;

Заработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;

- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счет средств

федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;

- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, семинаров и т.д.).

2.2. По результатам конкурсов, проводимых в ПИБР ДНЦ РАН, устанавливаются ежегодные премии за лучшую работу (исследование) для научных работников размером до 30 тыс. рублей и для молодых ученых (до 30 лет включительно) размером до 20 тыс. рублей. Премии устанавливаются в соответствии с положением о конкурсах, принятых Ученым советом (положение прилагается).

2.3. Премии заместителю директора по науке и ученому секретарю института устанавливаются за достижение высоких показателей работы института по решению директора учреждения.

2.4. Выплаты для работников управленческого, научно-технического и научно-вспомогательного персонала института определяются исходя из их вклада в выполнение научных планов института, степени значимости этого вклада в важнейших и основных результатах деятельности института и объемов выполненной ими работы.

2.5. Премии директору института устанавливаются за достижение высоких показателей работы института по решению Российской академии наук, Президиума ДНЦ РАН или Ученого Совета института из средств учреждения.

3. Условия и критерии для назначения стимулирующих надбавок

3.1. Надбавки за выполнение особо важных работ.

Устанавливаются научным работникам - исполнителям и руководителям исследований по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН.

Источником финансирования указанных надбавок является дополнительный фонд заработной платы, выделяемый научному учреждению в составе финансирования для проведения работ по соответствующим программам.

Надбавки устанавливаются на основании приказа директора по институту, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

3.2. Надбавки за работу в области интеграции науки и образования, назначаются руководителям и научным работникам, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

3.3. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей.

Эти надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (руководство секциями Ученого совета, научными советами и комиссиями, редактирование научных изданий и т.п.)

3.4. Надбавки за выполнение дополнительных, работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования. Устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.

4. Порядок установления премий и назначения стимулирующих надбавок.

4.1 Премии научным работникам устанавливаются директором института по представлениям заведующих лабораторий или руководителей групп, в которых они работают, за высокие результаты в выполнении плановых научных исследований по основным направлениям НИР Института и другие виды научной и научно-организационной деятельности в рамках этих направлений. Размер премии определяется директором Института.

4.2 Премии заведующим лабораторий устанавливаются по представлению директора института за успешное выполнение ими должностных обязанностей, а также в тех случаях, когда они являются непосредственными авторами научных достижений. Размер премии определяется директором Института.

4.3 Стимулирующие надбавки за тот или иной вид деятельности, включая выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей, рассматриваются по представлению дирекции или заведующих лабораторий на специальном заседании комиссии по стимулирующим выплатам. Решение комиссии по тем или иным видам стимулирующим надбавок для сотрудников института принимается Учены Советом и утверждается директором института.

4.4. Для решения вопросов, связанных с установлением и выплатой рейтинговых надбавок по индивидуальным показателям сотрудников в Институте создается постоянно действующая комиссия под председательством заместителя директора института с обязательным участием в ее работе председателя профсоюзного комитета. В компетенцию комиссии входит разработка положения по учету индивидуального рейтинга сотрудников в соответствии с нормативными документами РАН (приказ Минобрнауки РФ, Минздравсоцразвития РФ и РАН от 3 ноября 2006 г., № 273/745/68; постановление Президиума РАН от 23.12.2008 г. № 652). Состав Комиссии утверждается приказом директора Института.

4.5. Положение принимает Ученый Совет института и вступает в силу со дня его утверждения директором института.