

«Утверждено»

собранием трудового коллектива Федерального государственного бюджетного учреждения науки Прикаспийского института биологических ресурсов Дагестанского научного центра Российской академии наук

« ____ » _____ 20__ г.

Коллективный договор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Прикаспийского института биологических ресурсов Дагестанского научного центра Российской академии наук (ПИБР ДНЦ РАН) на 2015-2017 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем - Договор) заключено на основании Трудового кодекса РФ, Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях» с учетом других законодательных актов и в соответствии с « Межотраслевое соглашение ФАНО России на 2015-2017г.г.», Уставом и другими нормативными актами РАН.

1.2. Сторонами Договора являются:

от членов профсоюза комитет профсоюза - ПИБР ДНЦ РАН от администрации - дирекция ПИБР ДНЦ РАН

1.3. Положение и нормы Договора являются обязательными для трудового коллектива ПИБР ДНЦ РАН

1.4. Договор заключен с учетом действующего на момент его подписания законодательства, устанавливает минимальные социальные гарантии работникам

1.5. Условия коллективного договора ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством не действительны.

1.6. Настоящий Договор заключен на 2015-2017 годы, вступает в силу после утверждения на конференции трудового коллектива ДНЦ РАН и действует до заключения нового договора.

1.7. При возникновении условий, требующих дополнения настоящего Договора, стороны вступают в переговоры и могут внести дополнения в соответствии с действующим законодательством. Ни одна из сторон не может в течение срока действия настоящего Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

1.8. Решение вопросов по социально-трудовым отношениям, затрагивающим интересы работников ПИБР ДНЦ РАН, дирекция согласовывает с профсоюзным комитетом и обеспечивает доступ к соответствующей документации.

1.9. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются положения настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Феде-

рации. Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации любой из сторон настоящего Договора.

Обязательства сторон

2. В области трудовых и экономических отношений

2.1. Для достижения общих целей - стабилизации и повышения уровня жизни работников и повышения эффективности работы, дирекция и комитет профсоюза ПИБР ДНЦ РАН, руководствуются в пределах своей компетенции.

2.1.1. При реструктуризации, ликвидации и приватизации или акционировании института, проводят совместные переговоры по достижению оптимальных решений, обеспечивающих соблюдение интересов работников ПИБР ДНЦ РАН

2.1.2. В соответствии со ст. 384 Трудового кодекса РФ, создаёт в ПИБР ДНЦ РАН Комиссию по трудовым спорам (КТС), который принимает к обсуждению и разрешению возникающие в трудовом коллективе трудовые споры и конфликтные вопросы.

2.1.3. Способствуют созданию благоприятных отношений в коллективе, укреплению трудовой дисциплины, внедрению прогрессивных методов управления научной и хозяйственной деятельностью.

2.2. Дирекция ПИБР ДНЦ РАН:

2.2.1. Защищает интересы института в органах исполнительной власти РФ и РД а также в Президиуме РАН по вопросам федерального и регионального финансирования, обновления и капитального ремонта основных фондов, других социально-бытовых объектов института, построенных за счет средств федерального бюджета и РАН, создает благоприятные условия по выполнению работниками научных программ и другим вопросам экономической и правовой поддержки их деятельности.

2.2.2. Обязуется не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест в институте.

2.2.3. Обязуется входить в Президиум РАН и Правительство РД с предложениями по поддержке науки с целью удовлетворения насущных потребностей института, развитию социальной сферы и обеспечению необходимого уровня оплаты труда и созданию фонда социальной защиты работников.

Дирекция ПИБР ДНЦ РАН учитывает мнение профкома при решении вопросов социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, постановлений и распоряжений, затрагивающих интересы работников.

Постановления и распоряжения, локальные нормативные правовые акты, принятые в нарушение этого порядка, являются недействительными и могут быть обжалованы в соответствующей государственной инспекции труда или в суде.

Обеспечивает участие соответствующих представителей профкома ПИБР ДНЦ РАН на заседаниях Президиума ДНЦ, Общих собраниях и заседаниях ученого совета и дирекции в работе конкурсных и аттестационных комиссий.

Предоставляет профкому сведения по вопросам, непосредственно затрагивающим социально-экономические вопросы работников, в том числе:

- реорганизации и ликвидации учреждения;

- введения структурных преобразований, предусматривающих высвобождение работников и изменение условий труда;
- профессиональной подготовки, повышения квалификации работников, в том числе через докторантуру, аспирантуру, соискательство;
- доходов и расходов учреждения, в том числе связанных с предпринимательской деятельностью.

2.2.4. Дирекция по требованию профкома представляет информацию трудовому коллективу и профсоюзному комитету о финансовом положении учреждения, распределении средств по подразделениям учреждения, об участии учреждения в создании различных коммерческих и хозяйственных структур, а также сдаче служебных помещений в аренду, ежегодно отчитываться о научно-организационной и хозяйственной работе перед трудовым коллективом

2.2.5. Научно-производственные характеристики на работников ПИБР ДНЦ РАН после обсуждения их в соответствующей по месту работы лаборатории подписываются директором и председателем профкома учреждения.

3. В области оплаты труда

3.1. ПИБР ДНЦ РАН, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах ставок и окладов, определяемых на основе ОСОТ. Указанные выплаты производятся в соответствии с Положениями, утверждаемыми по согласованию с профкомом учреждения. Премирование научных работников ПИБР ДНЦ РАН за высокие достижения в научно-исследовательской работе, большой личный вклад в развитие фундаментальной науки осуществляется в порядке и на условиях, устанавливаемых Положением о премировании научных работников, разработанного в ПИБР ДНЦ РАН на основе типового положения РАН (Приложение №1).

3.2. Размеры компенсационных доплат за вредные условия труда в институте устанавливаются не ниже норм, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными нормативными документами (Приложение №2).

3.3. Фонд оплаты труда работников используется только по целевому назначению, не допуская отвлечения средств указанного фонда на другие цели.

3.4. Дирекция ПИБР ДНЦ РАН информирует профком об установленной Президиумом РАН нормативной численности работников и фонде заработной платы.

3.5. Работникам согласно распоряжению Президиума РАН возмещают командировочные расходы по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы произведенные работником с разрешения руководителя организации. Выплату суточных (полевого довольствия) для сотрудников, командированных для выполнения экспедиционных исследований по хозяйственным договорам производит в размере до 700 руб. в сутки (Основание: Закон от 24.07.2007 г. № 216-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ и некоторые другие законодательные акты РФ»).

3.6. В случае нарушения установленных сроков перечисления бюджетных средств в ПИБР ДНЦ РАН для заработной платы, дирекция принимает незамедлительные меры, обеспечивающие указанные перечисления.

3.7. При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпускных пособий, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, администрация обязана выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размерах не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник, известив об этом администрацию в письменной форме, имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В этом случае администрация выплачивает работнику денежную компенсацию за весь период задержки заработной платы.

3.8. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора. Размер доплат не ограничивается и устанавливается с учетом объема возложенных обязанностей в соответствии со ст. 150, 151 ТК РФ.

3.9. Администрация института выделяет средства на реализацию льгот и гарантий докторантам и аспирантам очной формы обучения, установленных Приказом Минобразования РФ от 27 марта 1998 г. № 814 «Об утверждении Положения о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации».

3.10. Выплаты заработной платы сотрудникам ПИБР ДНЦ РАН производить с 1-7 числа, аванс с 15-17 числа каждого месяца

4. В области охраны труда и здоровья работников

4.1. Администрация ПИБР ДНЦ РАН в соответствии с действующим законодательством об охране труда:

4.1.1. Создает здоровые и безопасные условия труда работникам и принимает необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости, обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ.

4.1.2. Организует совместно с профкомом изучение в трудовом коллективе основ законодательства РФ об охране труда, а также обучение и проверку знаний руководящими работниками и специалистами норм, правил и инструкций по охране труда, инструктаж работников по охране труда.

4.1.3. Обеспечивает разработку и финансирование мероприятий по улучшению условий труда (соглашений по охране труда). Объем выделяемых средств и сроки выполнения мероприятий по охране труда фиксирует в ежегодных соглашениях, утверждаемых администрацией и профкомом учреждения в установленном порядке.

4.1.4. По требованию профсоюзной организации в необходимых случаях проводят аттестацию рабочих мест и условий труда.

4.1.5. Организует прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на вредных и опасных условиях труда, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам с соответствием с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.1.6. Обеспечивает работников необходимыми санитарно-бытовыми помещениями, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, молоком, моющими и дезинфицирующими средствами, изыскав необходимые средства для этого в установленном порядке в соответствии с Приказом № 64 от 5.02.2010 г. Министерства здравоохранения и соцразвития РФ (Приложение 3).

4.2. Профсоюзный комитет ПИБР ДНЦ РАН:

4.2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдением администрацией института законодательных и иных нормативных актов о труде и об охране труда.

4.2.2. Анализирует состояние условий труда, отстаивает интересы работников в вопросах социального страхования, в случае несчастных случаев на производстве медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда. Выбирает ответственного по охране труда.

4.2.3. Отказ работника от выполнения работ, связанных с опасными и вредными условиями труда по определению комиссии администрации и профкома, не влечет за собой каких-либо правовых, экономических и других санкций в отношении этого работника, если иное не предусмотрено в трудовом договоре.

4.2.4. Оказывает юридическую помощь и консультации работникам-членам профсоюза в области трудового законодательства и охраны труда, занятости и разрешения трудовых споров.

4.3. Профсоюзный комитет совместно с администрации ПИБР ДНЦ РАН:

4.3.1. Предусматривает выделение средств на обеспечение безопасности и улучшение условий труда работников.

4.3.2. Выплачивает единовременное пособие родственникам умершего работника ПИБР в размере 4000 руб.

4.3.3. Дирекция и профком способствуют созданию необходимых условий для отдыха и оздоровления работников и членов их семей в ведомственном пансионате «Наука» на возможных льготных условиях по договоренности с администрацией пансионата.

5. В области режима труда и отдыха

5.1. Администрация ПИБР ДНЦ РАН, в соответствии с Типовыми правилами внутреннего распорядка для учреждений РАН по согласованию с профкомом, утверждает правила распорядка.

5.2. Дирекция ПИБР ДНЦ РАН:

5.2.1. Соблюдает нормальную продолжительность рабочего времени работников, которое не должно превышать 40 часов в неделю. Другие нормы продолжительности рабочего времени устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующими нормативными актами в РД.

5.2.2. Могут по согласованию с профсоюзным комитетом при необходимости вводить суммированный учет рабочего времени, по гибкому графику рабочего времени при условии соблюдения баланса рабочего времени в учетном периоде.

5.2.3. Привлечение сотрудника к работе в выходные и праздничные дни допускается с письменного согласия работника, с учетом мнения профсоюзного комитета и оформлением письменного распоряжения администрации. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере.

5.2.4. В исключительных случаях при производственной необходимости с учетом мнения профсоюзного комитета и письменного согласия работника привлекает сотрудников к выполнению сверхурочных работ, оплата за которые производится в соответствии с действующим законодательством, но не менее чем в двойном размере.

Привлечение работников к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных пунктами 1-3 ст. 99 Трудового кодекса РФ.

5.2.5. Предоставляет сотрудникам ежегодные отпуска в соответствии с графиком отпусков, ежегодно утверждаемым администрацией с учетом мнения профкома, не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Не допускается не предоставление отпуска в течение 2-х лет подряд.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Научным сотрудникам, имеющим ученую степень доктора наук, предоставляется основной удлиненный отпуск продолжительностью 48 рабочих дней (56 календарных дней), кандидатам наук - 36 рабочих дней (42 календарных дня) в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12.08.1994 г. № 949.

При расчете среднемесячной зарплаты по месту работы для отпускных пособий учитываются только должностные оклады, надбавки к ним и премии без учета получаемых вознаграждений по грантам и другим внебюджетным фондам.

По соглашению между работником и администрацией ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью второй ст. 126 Трудового кодекса РФ.

5.2.6. Рекомендуются при наличии средств выплачивать единовременные пособия (социальную помощь) при предоставлении ежегодного отпуска.

5.3. Комитет профсоюза:

5.3.1. Оказывает содействие в организации культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий для сотрудников

5.3.2. Совместно с администрацией (п. 6.3.) выделяет необходимые средства для приобретения спортивного инвентаря и культинвентаря для коллектива.

5.3.3. По ходатайству профкома оказывает материальную помощь сотрудникам из средств Первичной профсоюзной организации.

6. В области решения социальных вопросов, предоставления льгот и компенсаций

6.1. Дирекция ПИБР ДНЦ РАН и комитет профсоюза:

6.1.1. Обращаются в Президиум РАН и Правительство РД с предложениями о выделении средств и земельных участков на жилищное строительство сотрудников, в том числе предусмотренных для строительства жилья молодым ученым, а также по жилищным сертификатам для молодых ученых. Осуществляют кооперацию денежных средств, выделяемых на жилищное строительство из РАН, личных средств сотрудников и других организаций и распределяют жилищный фонд по принципу долевого участия и на договорной основе.

6.1.2. Защищают интересы сотрудников в случае неправомерного изъятия местными органами власти жилой площади, закрепленных земельных участков и других социально-бытовых и административных объектов, построенных за счет средств РАН.

6.2. Дирекция и профком ПИБР ДНЦ РАН:

6.2.1. Способствуют изысканию средств, в установленном законом порядке для предоставления долгосрочного кредита, в том числе ипотечного сотрудникам, состоящим в списке нуждающихся и строящим или приобретающим жилье.

6.2.2. В пределах имеющихся средств по знаменательным датам и событиям:

- оказывают помощь в денежной или иной форме участникам войны, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим от несчастного случая на производстве;

- сохраняют за работниками, признанными ВТЭК непригодными к выполнению на своих прежних должностях (профессиональных) обязанностей вследствие общего заболевания, бытовой травмы, средний заработок на срок его переквалификации, но не более 3-х месяцев;

- оказывают финансовую помощь в связи с юбилеем работника при достижении 50, 60, 70, 80 лет в размере 3000 рублей.

6.2.3. Предоставляют работникам дополнительные оплачиваемые отпуска сроком не менее 3-х дней сверх установленных законодательством в следующих случаях: рождение ребенка, смерть члена семьи, наличие в семье двух и более детей до 12 лет, наличие в семье ребенка младшего школьного возраста (1-4) классов.

Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными условиями труда дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х рабочих дней (Приложение 4).

В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ отчисляют средства профсоюзному комитету на проведение в коллективах физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размерах не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

6.3. На основании совместного решения распределяют новое и высвобождающееся жилье, распределяют средства на приобретение жилья, производят покупку жилья работникам ДНЦ за счет средств, выделенных РАН на эти цели.

6.4. Гарантируют кадровым работникам и ветеранам труда, уволенным по сокращению численности штата, и уволенным в связи с уходом на пенсию без продолжения работы в других организациях, сохранение очереди на получение жилья в течение 3-х лет.

7. В области обеспечения занятости сотрудников

7.1. Администрация и профком ПИБР не допускают необоснованных решений о массовых сокращениях сотрудников, принимают меры по социальной защите вынужденно сокращаемых сотрудников в установленном законом порядке и созданию новых рабочих

мест. Массовым сокращением считается сокращение работников ДНЦ на 5 и более % в течение года.

7.2. Дирекция ПИБР:

7.2.1. Обеспечивает выполнение законодательства по занятости и гарантиям реализации права граждан на труд, предоставляет информацию профоргану и органам службы занятости о создании и ликвидации рабочих мест.

7.2.2. В случае, если предстоящее сокращение штатов может привести к массовому увольнению сотрудников, уведомляют письменно профком и местную службу занятости за 3 месяца о предполагаемом высвобождении сотрудников.

При принятии решения о сокращении штатов предоставляет не менее чем за 2 месяца в местный орган службы занятости и профком информацию о предстоящем высвобождении каждого конкретного сотрудника с указанием его профессии (должности), квалификации и размера оплаты труда.

7.2.3. Производит увольнение работников, являющихся членами профсоюза работников РАН, в связи с сокращением численности штата, в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, в связи с недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, если он имел дисциплинарные взыскания, только с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа.

7.2.4. Предоставляет работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, возможность поиска работы с сохранением заработной платы и пособий в соответствии со ст. 178-180 Трудового кодекса РФ.

7.3. Администрация по согласованию с профсоюзным комитетом:

7.3.1. Содействует переобучению высвобождаемых работников новым профессиям, специальностям в соответствии с законодательством.

7.3.2. Вводит в учреждении режим неполного рабочего времени в установленном законом порядке. Порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается с учетом действующего законодательства. Представляет работникам особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

7.3.3. По желанию сотрудника, по семейным обстоятельствам, подтвержденного письменным заявлением, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, но на срок не более чем на 1 год.

7.3.4. Оказывает консультационную помощь работникам, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости, в том числе: о назначении досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий; о порядке обращения в государственные учреждения службы занятости населения, а также условиях регистрации в качестве безработного.

8. В области гарантии прав и обязанностей работников профсоюза

8.1. Права соответствующего профсоюзного органа учреждения и гарантии его деятельности определяются законодательством РФ и РД, Уставом профсоюза работников РАН, отраслевым и коллективным соглашениями, коллективным договором.

8.2. Дирекция ПИБР ДНЦ РАН:

8.2.1. Содействует деятельности выборных профсоюзных органов по представительству и защите трудовых прав работников. Не вмешивается в деятельность профсоюзной организации и их выборных органов, не издает распоряжений и локальных нормативных актов, ограничивающих права и деятельность профсоюза.

8.2.2. Освобождают от работы с сохранением среднего заработка членов выборных профсоюзных органов на время выполнения ими общественных обязанностей, участия в работе съездов, конференций, других мероприятий, созываемых профсоюзами.

8.2.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ с руководителем выборного органа профсоюзной организации и его заместителем в течение двух лет после окончания срока их полномочий, допускается с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.2.4. По личным заявлениям членов профсоюза и в соответствии с решениями профсоюзной конференции ДНЦ проводят безналичное удержание и перевод профсоюзных взносов с их заработной платы на счет ОКП ДНЦ как региональной организации, а также на счета профкомов учреждений. Отчисляет 5 % профсоюзных взносов на счет ОКП ДНЦ РАН.

8.2.5. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные отраслевыми и коллективными соглашениями, распоряжениями РАН для сотрудников учреждений, распространяются на освобожденных выборных профсоюзных работников.

8.2.6. Вводят в состав аттестационных комиссий, других коллегиальных органов управления представителей профсоюза и обеспечивают возможность участия председателя или другого члена профкома в совещаниях и заседаниях администрации.

8.2.7. Представители выборных профсоюзных органов имеют право получать информацию о расчете заработной платы работников в случаях возникновения трудовых споров в бухгалтерии.

8.2.8. В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ администрация производит доплату не освобожденным от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций по договоренности с администрацией.

8.3. Комитет профсоюза ПИБР ДНЦ РАН

8.3.1. Содействует реализации настоящего Соглашения, предотвращению и устранению социальной напряженности в трудовых коллективах.

8.3.2. Уведомляет стороны об организации коллективных мероприятий, связанных с нарушением прав сотрудников и мер по защите прав отдельных работников.

8.3.3. Профсоюзная организация распоряжается своей долей профвзносов, по своему усмотрению за вычетом расходов на уставную деятельность ОКП ДНЦ РАН, как региональной (территориальной) организации Профсоюза работников РАН.

8.3.4. Участвует в проведении экспертиз и аттестации для оценки деятельности отдельных работников и коллектива в случае необходимости их защиты. Проводит мониторинг социально-кадровой обстановки в коллективе и его обсуждение.

8.3.5. Осуществляет контроль, защиту прав и гарантий сотрудников в вопросах оплаты труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством, содействует предотвращению социальной напряженности в трудовом коллективе,

8.3.6. Способствует приоритетному предоставлению трудовых и социально-бытовых льгот ветеранам, многодетным женщинам и другим, слабо защищенным социальным группам сотрудников. Представляет заслуженных работников к награждению отраслевым знаком отличия - «Почетной грамоте Президиума и Совета профсоюза РАН».

8.3.8. По призыву Совета профсоюза работников РАН организуются акции протеста в защиту профессиональных и социальных прав сотрудников РАН.

9. Контроль и ответственность за выполнение договора

9.1. Контроль за выполнением настоящего договора осуществляет совместная комиссия из членов профсоюзного комитета и дирекции ПИБР ДНЦ РАН.

9.2. Стороны обязуются своевременно информировать друг друга о действиях по реализации договора и в случае возникновения непредвиденных конфликтных ситуаций.

9.3. Стороны, подписавшие настоящий Договор, несут ответственность за нарушение или невыполнение договора в соответствии с законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан вплоть до выражения недоверия со стороны коллектива.

9.4. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением без предварительных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью.

10. Приложения:

1. Положением о премировании научных работников, ПИБР ДНЦ РАН;
2. Перечень профессий, дающих право на дополнительный отпуск за работу с вредными (или) опасными условиями труда;
3. Перечень профессий на получение бесплатной выдачи молока или замену компенсационной выплаты;
4. Перечень профессий на бесплатную выдачу спецодежды, и других средств индивидуальной защиты;
5. Правила внутреннего трудового распорядка;
6. Список мероприятий по охране труда.