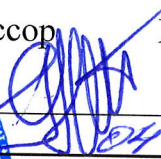



«Согласовано»	«Утверждаю»
Руководитель ПИБР ДФИЦ РАН д.б.н., профессор Рабазанов Н.И.	И.О. директора ДФИЦ РАН академик РАН Муртазаев А.К.
«  » 2026	«  » 2026



ПОЛОЖЕНИЕ о видах, порядке и условиях применения бюджетных стимулирующих выплат

Настоящим Положением устанавливаются виды, порядок и условия применения выплат стимулирующего характера, призванные обеспечить повышение результативности деятельности руководителей и научных работников Прикаспийского института биологических ресурсов – обособленного подразделения Федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук (далее Институт) при выполнении уставных задач Центра, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи и развитие ее творческой активности. Настоящее положение основано на Положении «О системе оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук» (далее ДФИЦ РАН), Положении «Об обособленном подразделении ДФИЦ РАН».

Общие принципы настоящего Положения разработаны на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях (в редакции приказов от 19.12.2008 г. № 739н, от 17.09.2010 № 810н) и Приказа Министерства Науки и высшего образования РФ от 1.02.2021 года № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ и Методики расчета комплексного балла публикационной результативности в изданиях из Белого списка и списка ВАК в расчете на одного научного сотрудника для определения показателя эффективности деятельности, установленного приказом Минобрнауки России от 23 июня 2021 г. № 525.

I. Общие положения

- 1.1. Фонд бюджетных стимулирующих выплат для руководителей и научных работников Института является частью фонда оплаты труда.
- 1.2. Фонд формируется за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и состоит из следующих частей:
 - 1) Премии - устанавливаются сотрудникам Института по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа Директора Центра с учетом

представлений руководителей структурных подразделений и руководителя обособленного подразделения;

2) Стимулирующие надбавки, которые подразделяются на административные стимулирующие (определяются для конкретного научного сотрудника исходя из объема и значимости, выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов) и рейтинговые (устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника) надбавки.

1.3. Из общего объема Фонда стимулирующих выплат:

- для премиальных выплат выделяется 15 процентов;

- для стимулирующих надбавок 85 процентов, из них 50 % на рейтинговые надбавки и 50 % на административные надбавки (30% - в распоряжении директора Института, 20 % - в распоряжении руководителей лабораторий).

1.4. Квалификация научного работника или руководителя, стаж работы, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах.

1.5. Стимулирующие надбавки устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.6. Стимулирующая рейтинговая надбавка научных сотрудников определяется на основе учёта результатов их работы в рамках плановых научных направлений Института за два предыдущих года (перечень показателей, и методика определения индивидуального рейтинга научного работника устанавливается настоящим положением раздел 3.3).

1.7. Сроки и размеры административных стимулирующих надбавок могут изменяться в течение года.

1.8. Решение о стимулирующих выплатах по представлению руководителя обособленного подразделения принимается Директором ДФИЦ РАН.

II. Премииальные выплаты

Премииальные выплаты устанавливаются на основании приказа Директора ДФИЦ РАН по представлению руководителя обособленного подразделения (с учетом мнения руководителя соответствующего структурного подразделения):

2.1. Научным работникам по итогам выполнения научно-исследовательских работ:

- за достижение высоких научных результатов мирового уровня;

- за высокое качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы, этапа);

- за своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) либо в разовом порядке;

- за разработку эффективных инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;

- за коммерциализацию результатов работ, выполненных за счёт средств федерального бюджета, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;

- за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций семинаров и т.д.), участие популяризации науки в СМИ, руководство диссертационными советами.

2.2. Молодым ученым за активное участие в выполнении плановых НИР и за достижение высоких научных результатов.

2.3. Научным работникам по итогам конкурсов, проводимых в обособленных подразделениях ДФИЦ РАН в соответствии с положениями, принятыми их Учеными советами.

2.4. Ученому секретарю обособленного подразделения устанавливаются за достижение высоких показателей работы Института.

2.5. Руководителю обособленного подразделения за достижение высоких показателей работы обособленного подразделения (по решению Директора ДФИЦ РАН из средств обособленного подразделения).

Размер премии конкретному работнику не ограничивается.

III. Стимулирующие надбавки

3.1. Стимулирующие административные надбавки из фонда руководителя обособленного подразделения устанавливаются ученому секретарю, руководителям структурных подразделений и научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера:

- за руководство научными и диссертационными советами и комиссиями, редактирование научных изданий, руководство научно-исследовательскими работами, выполнение обязанностей материально ответственных лиц, обслуживание Интернета и т.д.;

- за работу в области интеграции науки и образования и активное содействие деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров.

3.2. Стимулирующие административные надбавки, устанавливаемые по представлению руководителей структурных подразделений обособленных подразделений:

- за выполнение особо важных работ;

- молодым ученым - победителям конкурса на лучший проект (тему исследования, разработки и т.п.), проводимого в научном учреждении в соответствии с Положением, утвержденным директором Института по согласованию с Ученым советом;

- молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований;

- за выполнение дополнительных работ, связанных с большими затратами труда при освоении новых передовых методов исследования (устанавливаются научным работникам, которым поручено проведение новых сложных научно-исследовательских работ, выполнение которых требует больших затрат времени, преодоления трудностей (и трудоемкости) при создании новых методов исследования, создания специальных установок и т.д.).

3.3. Рейтинговая стимулирующая надбавка научных работников определяется суммой баллов, устанавливаемой в соответствии с нижеприведенной методикой.

Рейтинг применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок научным работникам и не является безусловной характеристикой творческих достижений ученого.

Рейтинги научных работников определяются на основе учета результатов их работы при выполнении плановых тем государственного задания за предыдущие два

года. Результаты работ, полученные в рамках ведомственных целевых программ РАН и различных научных фондов, при определении рейтинга не учитываются.

3.3.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых научных периодических журналах устанавливается с учетом коэффициента качества статьи (журнала), используемого при расчете комплексного балла публикационной результативности (КБПР) Центра

Для всех направлений наук, кроме гуманитарных и общественных направлений.

Методика от 13 января 2025 г.	БС1	БС2	БС3	БС4	ВАК	К
Коэффициент качества	20	10	5	2,5	0,12	1

Для гуманитарных и общественных направлений

Методика от 13 января 2025 г.	БС	ВАК	К
Коэффициент качества	3	0,12	По результатам экспертизы Российской академии наук, но не более 1 балла за 1 авторский лист издания книжного формата

БС1, БС2, БС3, БС4 – Публикации в изданиях входящих в Единый государственный перечень научных изданий — «Белый список» (выбирается максимальный квартиль, в случае если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям);

БС - Публикации в изданиях входящих в Единый государственный перечень научных изданий — «Белый список» не зависимо от присвоенного журналу квартиля;

ВАК – Публикации в журналах из списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты (по данным РЦНИ или РИНЦ);

К – Рецензируемые издания книжного формата и электронные издания, рекомендованные к печати Ученым советом организации, зарегистрированные в Российской книжной палате.

Для статей с DOI, написанных в научных журналах, издаваемых Институтом, устанавливается 0,12 балла.

Для статей и монографий, написанных в соавторстве, бал за публикацию делится на количество аффилиаций и количество авторов публикаций. В расчет берутся статьи, в которых обособленное подразделение или ДФИЦ РАН указан как организация исполнитель. Учитываются и статьи, написанные в рамках выполнения хоздоговоров, если они вошли в отчет обособленного подразделения по НИР. Статьи, написанные в рамках выполнения грантов РНФ, не учитываются (не зависимо от того, в какой организации выполняется грант).

Для статей, опубликованных без указания обособленного подразделения или ДФИЦ РАН, как организации исполнителя, сотрудникам обособленного подразделения баллы не начисляются. Для статей, опубликованных по результатам работы, не входящих в рамки научных направлений обособленного подразделения, сотрудникам обособленного подразделения баллы не начисляются.

3.3.2. Начисление баллов за книги и брошюры (для обособленных подразделений естественнонаучного профиля):

- за монографии, изданные в центральных академических научных издательствах, имеющие шифр ISBN, устанавливается 1 балл за 1 печатный лист;

- за монографии, учебные пособия, изданные в научных издательствах, имеющие шифр ISBN, рекомендованные Ученым советом ПИБР ДФИЦ РАН устанавливается 1 балл.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

Включение конкретных монографий, брошюр и учебников в расчет рейтинговой надбавки принимается решением Комиссии по стимулирующим выплатам или Ученого совета обособленного подразделения.

3.3.3. Начисление баллов за участие в конференциях:

- за приглашенный (пленарный) доклад на Международной конференции на иностранном языке, подтвержденный документально (приглашение, программа конференции) – 4 балла;

- за устный доклад на Международной конференции, проводимой за рубежом – 2 балла;

- за приглашенный (пленарный) доклад на Международной конференции в России и Всероссийской конференции, подтвержденный документально (приглашение, программа конференции) – 1 балл;

- за устный доклад на Международной конференции в России и Всероссийской конференции – 0,5 балла;

- устный доклад на региональной конференции оценивается в 0,5 балла;

- стендовый доклад на конференции за рубежом – 0,5 балла (не более одного);

- пленарный доклад на Международной и Всероссийской конференции, проводимой в пределах Республики Дагестан – 0,5 балла (не более одного доклада);

- устный доклад на Международной и Всероссийской конференции, проводимой в пределах Республики Дагестан – 0,2 балла (не более одного доклада);

- устный доклад на секциях Научных Советов профильных ОН РАН - 1 балл.

За стендовые доклады баллы начисляются только молодым научным сотрудникам до 35 лет.

Учитывается только очное участие в конференциях и не более двух докладов на одной конференции. За доклады, представленные соавторами не сотрудниками Института или ДФИЦ РАН, сотрудникам ДФИЦ РАН баллы не начисляются, независимо от статуса доклада.

Включение конкретных конференций в расчет рейтинговых надбавок принимается решением Комиссии по стимулирующим надбавкам. За доклады на конференциях по результатам научно-исследовательской работы выполняемой в рамках гранта РНФ баллы не начисляются.

3.3.4. Начисление баллов за результаты интеллектуальной деятельности.

За патент, являющийся результатом выполнения государственного задания ДФИЦ РАН, устанавливается 3 балла, балл делится на общее число авторов. Одним из заявителей или одним из обладателей патента должен быть ДФИЦ РАН. За результаты интеллектуальной деятельности, полученные в рамках выполнения грантов РНФ и не являющиеся результатом выполнения государственного задания ДФИЦ РАН баллы не начисляются.

3.3.5. Начисление баллов за защиту диссертаций и руководство соискателями ученой степени.

За защиту докторской диссертации устанавливается - 8 баллов.

За защиту кандидатской диссертации - 4 балла.

Баллы начисляются только за научное руководство аспирантами или соискателями (сотрудниками) ПИБР ДФИЦ РАН последующие 2 года после защиты диссертации

Научному консультанту соискателя ученой степени доктора наук, после защиты диссертации соискателем, устанавливается - 3 балла.

Научному руководителю соискателя ученой степени кандидата наук, после защиты соискателем диссертацию, устанавливается - 3 балла.

3.3.6. Начисление баллов за инновационные разработки.

За инновационную деятельность по одному проекту при наличии подтверждающих документов, (договор или соглашение о внедрении, акт внедрения, договор о передаче лицензии и. т.д.) начисляется 5-8 баллов. Каждая инновационная деятельность должна быть рассмотрена на Ученом совете обособленного подразделения. Для начисления баллов за инновационную деятельность необходимо получить специальное решение Ученого совета обособленного подразделения о рекомендации учета данной инновационной деятельности при подсчетах показателей ПРНД с указанием количества баллов и фамилий сотрудников, заслуживающих баллы ПРНД. При этом баллы за инновационную деятельность делятся на число этих сотрудников.

3.4. Рейтинговая надбавка начисляется научным работникам, для которых основным местом работы является обособленное подразделение или ДФИЦ РАН.

3.5. Для внутренних совместителей, выполняющим исследования по разным темам НИР, к рассмотрению принимаются публикации, выполненные по конкретной теме. Внешним совместителям баллы ПРНД не начисляются.

3.6. Для сотрудников, защитивших диссертацию в возрасте до 35 лет, устанавливается дополнительный повышающий рейтинговый коэффициент 1,5 на баллы, заработанные в течение следующего года после защиты диссертации.

IV. Процедура назначения стимулирующих надбавок

4.1. Для начисления рейтинговых стимулирующих надбавок приказом директора обособленного подразделения назначается специальная Комиссия по стимулирующим выплатам (далее - комиссия). Комиссия собирает и обрабатывает заявки от руководителей научных структурных подразделений Института с данными о рейтинге научных работников подразделения. Комиссия подготавливает для рассмотрения и утверждения на Ученом совете института списки конференций, выставок, монографий, которые могут быть учтены при расчете рейтинга.

4.2. Комиссия проверяет правильность составления заявок в подразделениях. Исходя из количества средств фонда стимулирующих надбавок, определяет величину надбавки в денежном выражении.

4.3. Рекомендуемые комиссией величины рейтинговых баллов научным сотрудникам обсуждаются на Ученом совете обособленного подразделения, и утверждаются руководителем.

4.4. В случае возникновения конфликтных ситуаций Комиссия выносит своё решение на заседание Ученого совета обособленного подразделения, которое после обсуждения утверждается руководителем обособленного подразделения.

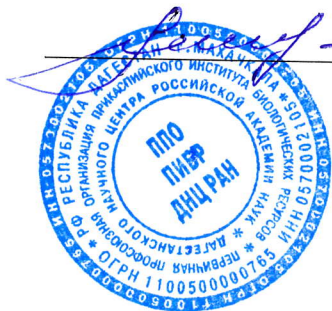
4.5. В случае изменения объёма фонда стимулирующих надбавок в течение года, Комиссия имеет право скорректировать величину стимулирующей надбавки. Результаты работы Комиссии обсуждаются на Ученом совете обособленного подразделения и утверждаются руководителем.

4.6. Все решения руководства обособленного подразделения, Ученого совета и Комиссии по стимулирующим надбавкам и список научных сотрудников с начисленными им баллами и размеры денежных выплат доводятся до сведения всех сотрудников обособленного подразделения.

4.7. В случае необходимости учесть дополнительные показатели сотрудников по видам стимулирующих выплат, не отраженных в разделе 3.3 Положения, комиссия имеет право, вносить на Ученый совет обособленного подразделения соответствующие предложения об разовых изменениях или дополнениях отдельных пунктов этого раздела, либо может предложить руководству обособленного подразделения в каждом отдельном случае воспользоваться стимулирующими выплатами, определяемыми разделами 3.1 и 3.2. После принятия на Ученом совете обособленного подразделения рекомендаций комиссии, они утверждаются руководителем обособленного подразделения.

Согласовано

Председатель Профкома Первичной профсоюзной организации ПИБР ДФИЦ РАН



Магомедова М.Х.-М.