

к Положению об оценке эффективности деятельности работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Прикаспийского института биологических ресурсов Дагестанского научного центра Российской академии наук при реализации условий эффективного контракта

В соответствии с Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности ФГБУН ПИБР ДНЦ РАН («Дорожная карта»), распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р (2016-2018 годы), приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 26.04.2013 г. № 167н и письмом ФАНО РФ от 27.04.2016 г. № 007-18.1-14/СК-89 «О поэтапном внедрении эффективного договора и едином подходе к аттестации научных сотрудников».

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_\_  
к Трудовому договору с научным работником от \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_**

г. Махачкала

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Прикаспийский институт биологических ресурсов Дагестанского научного центра РАН в лице директора Рабазанова Нухкади Ибрагимовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 2 трудового договора «Права и обязанности Работника» следующим пунктом 2.2.8. Выполнять нормативные показатели требований к публикационной активности, соответствующие его должности, указанные в Приложении №3.

2. В раздел 4 Трудового договора «Оплата труда и социальные гарантии» пункт 4.1.3. внести изменения, изложив его в следующей редакции «За выполнение трудовых обязанностей по результатам оценки эффективности деятельности, Работнику устанавливается стимулирующая выплата, рассчитанная Комиссией и утвержденная приказом директора в соответствии с п. 3.5.7. Положения и Приложениями №3 и №4.

3. Условия труда на рабочем месте – оптимальные.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_, составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих равную юридическую силу.

До подписания настоящего Дополнительного соглашения Работник ознакомлен(а) со следующими нормативными актами ПИБР ДНЦ РАН:

Коллективный договор на 2017-2019 годы	Положение о персональных данных (согласие работника на обработку персональных данных)	Положение о системе оплаты труда работников ПИБР
Положение о видах, порядке и условиях применения бюджетных стимулирующих выплат	Положение о постоянной аттестационной комиссии и регламенте ее работы	Должностная инструкция Работника
Правила внутреннего трудового распорядка	Положение о конкурсной комиссии для проведения	Антикоррупционная политика и вопросы о

ПИБР	конкурсов на замещение должностей научных работников и о порядке проведения указанных конкурсов	предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ПИБР
Нормативные акты в области охраны труда		
Подпись работника об ознакомлении: _____		

«РАБОТОДАТЕЛЬ»  
Врио директора ПИБР ДНЦ РАН

\_\_\_\_\_ Н.И. Рабазанов

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Виза руководителя  
структурного подразделения

\_\_\_\_\_

«РАБОТНИК»

\_\_\_\_\_ (подпись работника) \_\_\_\_\_ (ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Второй экземпляр получил (а)

\_\_\_\_\_ (подпись работника)